



# SECCIÓN SINDICAL DE CGT-TUSSAM

Avda. Andalucía nº 11 41007. Sevilla Tfno. 955479229

E mail: [cgttussam@gmail.com](mailto:cgttussam@gmail.com) Blog: [cgttussam.blogspot.com.es](http://cgttussam.blogspot.com.es)

Web Cgt: [cgttussam.es](http://cgttussam.es) Somos Tu Voz: [cgttussam.es/somostuvoz](http://cgttussam.es/somostuvoz)

---

Sevilla a 7 de Septiembre de 2017

Salud compañeros y compañeras:

Finalizadas prácticamente las vacaciones de una gran cantidad de trabajadores, vuelve septiembre y nuestra empresa empieza de golpe a recuperar su total actividad, y con toda seguridad, se repetirán los fallos endémicos de siempre, con la falta de planificación característica, y lo peor de todo, que no se perciben atisbos de solución.

Llega un otoño en el que se tienen que dilucidar muchas cosas, a cada cual más importante, y que para **CGT** van a marcar el devenir de las relaciones colectivas, pues entendemos hemos sido muy pacientes en muchas cuestiones y que los trabajadores no pueden permitir que se vengán dilatando en el tiempo auspiciado por dejación sindical.

**Para CGT hay cuatro aspectos básicos que en los próximos cuatro meses deben de quedar resueltos**

- **Convenio Colectivo.**
- **Puesta en marcha de todas las convocatorias pendientes y finalización de los nombramientos provisionales (Jefe de tráfico, Auxiliar administrativo, Controladores, Supervisores, Jefe de Negociado.).**
- **Recuperación y reinternalización de toda la actividad del Área de mantenimiento.**
- **Reimplantación de las 35 horas si la ley de los presupuestos generales del Estado da cabida a dicha reimplantación.**

Desde **CGT** hemos sido también pacientes mientras unos y otros han pleiteado por esa silla de la discordia en la Comisión negociadora, y también con las estrategias de negociación llevada hasta la fecha, que ha permitido pequeños avances en determinadas cuestiones, pero sin entrar en lo verdaderamente importante, además de con los nombramientos provisionales de la Gerencia, pero la paciencia se acaba y entendemos que hay que poner en marcha la maquinaria para que los trabajadores tengan su convenio colectivo sin más demoras, y que todos y cada uno de los trabajadores tenga derecho a promocionar como establece el convenio colectivo para las diferentes categorías y no de otros parámetros difícilmente valorables.

Nuestro compromiso con los trabajadores en las elecciones sindicales celebradas el año pasado era llevar su voz durante los próximos años, y los trabajadores, estamos convencidos, no quieren ni que su sindicato se mantenga al margen de la negociación esperando que los demás se equivoquen, ni que su sindicato ostente una mayoría en el Comité que solo sirva para eso, para abrir un comité

Desde **CGT** lo hemos puesto fácil, y de antemano hemos dicho que vamos a apoyar a quien pueda conformar mayorías para defender intereses comunes, que no son otros que los intereses de los trabajadores, y no solo plasmando objetivos en un papel, si no intentando hacer posible dichos acuerdos. Pero les toca ahora mover ficha a todos los que en la elecciones sacaron más votos que nosotros.

**CGT ha decidido, en su asamblea, dar un paso adelante con nuestros afiliados de ruptura de una paz social** que solo puede ser recuperada alcanzando acuerdos importantes en la negociación colectiva, dejando de hacer usos del articulado del convenio para generar puestos de carácter temporal que se convierten en eternos por falta de convocatorias.

La experiencia nos dice y siempre hemos manifestado, que el Convenio Colectivo y las mejoras socio laborales no vienen llovidas del cielo, que son fruto de la lucha diaria, que la lucha hay que hacerla con cabeza más que con el corazón, pero la sensación de relajación que nos transmiten las Organizaciones sindicales que se autodenominan mayoritarias, nos hacen pensar, que no están dispuestas a abandonar la zona de confort en la que se encuentran.

La afiliación de **CGT** en su asamblea ha decidido, instar a través de este escrito al resto de organizaciones sindicales a elaborar un calendario de movilizaciones, distendido y paulatino en el tiempo, y presentarlo a la próxima asamblea general, para su aprobación en el mes de septiembre.

**Si no eres afiliado a CGT y quieres que te sigan privando de lo que te pertenece, sigue así.**

No entendemos que Organizaciones sindicales, **que se autodenominan mayoritarias**, se mantenga en una estrategia de pasividad esperando que los demás se equivoquen, y hablamos en plural, que realmente liderando el proceso de Negociación que es lo que tendrían que estar haciendo y que para eso lo han votado los trabajadores.

Recordamos el “porqué” del retraso de la negociación que no era otro que una silla. Ya no hay “silla de la discordia” y se desbloqueó una situación absurda, ya no hay acuerdo de feria para la próxima Feria, ya no hay subterfugios ni excusas, la vez que ha pasado tiempo suficiente para haber alcanzado acuerdo de convenio, si realmente se dan los pasos para ello.

Para alcanzar acuerdo, los trabajadores, y nos consta que algunos llevan tiempo haciéndolo, deben también dar un paso adelante, presionando cada uno en sus respectivas Organizaciones y en consecuencia encauzar esa presión hacia la Dirección de la Empresa para que ponga sobre la mesa cuáles son sus reales intenciones.

Sabemos que hacer convenio no es fácil, que existen limitaciones que algunos pueden entender o utilizar para meter miedo, pero que nos guste o no están ahí, que esas limitaciones entendemos hay formas para que no dejen de evitar que mejoremos nuestras condiciones laborales.

**CGT TUSSAM**