



SECCIÓN SINDICAL DE CGT

Avda. Andalucía nº 11 41007. Sevilla Tfno.955479229

E mail: cgttussam@gmail.com Blog:

<http://cgttussam.blogspot.com.es>

En Sevilla a 4 de Noviembre de 2016

PROGRAMAS ELECTORALES

En estos días estamos viendo correr por diversas redes sociales distintos programas electorales, unos a modo de filtración de algunas secciones sindicales, otros a modo de decálogos básicos vía whatsApp, otros en papel....

Es normal que las inquietudes de todos los trabajadores sean las mismas, que todos nos vemos reflejados en esas cuestiones que sin duda, todas las Organizaciones sindicales pretenden negociar y mejorar, pero la cuestión que se resuelve en las próximas elecciones no es el contenido del programa electoral sino que tipo de sindicalismo es necesario para conseguir esos objetivos que compartimos todos y donde está el listón de cada Organización para pactar y garantizar la paz social en la empresa.

Es evidente que las intenciones serán las mejores del mundo, que promesas son muchas pero la realidad y la única forma de medir las posibilidades de alcanzar los objetivos es mirando el trabajo realizado y la trayectoria sindical de estos cuatro años.

QUIEN NO HA SIDO CAPAZ DE DEFENDER NI TAN SIQUIERA LO QUE HABÍA PACTADO EN EL CONVENIO ANTERIOR, DIFÍCILMENTE PUEDE DEFENDER MEJORAS A FUTURO. ASÍ DE SIMPLE Y ASÍ DE CLARO.

Desde **CGT** podíamos haber estado cuatro años afincados en una posición demagógica, pero siendo conscientes que nuestra oposición nunca la ha querido la Dirección de la Empresa, hemos intentado en los

momentos de dificultad, que el Plan de Viabilidad fuera lo menos lesivo para los trabajadores, arrimando el hombro en los momentos de dificultad, pero también reclamando hasta el último céntimo de los trabajadores. Esta posición la llevaremos y la estamos llevando hasta el final, con todas sus consecuencias, y esperaremos todas las resoluciones judiciales que sean necesarias, pero el dinero de los trabajadores es de los trabajadores.

Quienes ahora pretenden venderles a los trabajadores la mejor plataforma de convenio del mundo, han mirado para otro lado ante el incumplimiento por parte de la Dirección de una cláusula de salvaguarda para el interés de los trabajadores que supone un montante de más de 4 millones de €, dejando de realizar la labor básica de un sindicato, que no es otra que la defensa de los intereses de los trabajadores. Como dijimos antes así de simple y así de claro. **CGT** propuso la inclusión dicha cláusula, hemos defendido su aplicación ante los tribunales, ganando la correspondiente sentencia y que seguiremos defendiendo aunque sea en solitario.

En TUSSAM, al margen de las formas y las diferencias ideológicas entre los distintos sindicatos hay dos tipos de organizaciones, las que hacemos sindicalismo y por consiguiente nos dedicamos a defender el interés de los trabajadores y las que se dedican a la gestión de trámites burocráticos con la Empresa o llamados de otra forma, “Gestorías”.

El 25 de Noviembre son las elecciones sindicales en TUSSAM y en las elecciones sindicales se eligen sindicatos, no se eligen gestorías, por lo que instamos a los trabajadores que no se dejen hipnotizar por suculentos programas electorales y analicen el trabajo de cada una de las diferentes secciones sindicales durante los últimos años.